



# Screenings- og rapporteringsværktøj

- for understøttelse og afdækning af graden af recovery-orientering



**METODECENTRET**

Center for Innovation & Metodeudvikling



**CSU** Center for Socialfaglig Udvikling

## Baggrund

Som udviklingsperspektiv, især inden for socialpsykiatrien, har recovery-orienteringspillet en tiltagende større rolle de senere år. Aarhus Kommune og mange andre organisationer i landet er i gang med en udviklingsproces, der sigter mod styrkelse af brugernes recoveryproces. I den sammenhæng er det oplagt, at de organisationer der er i gang med disse udviklingsprocesser såvel som de, der ikke er i gang endnu, får behov for redskaber, der kan fortælle noget om, hvorvidt de faktisk udvikler sig i recovery-orienteret retning.

På den baggrund har Aarhus Kommune i et samarbejde med Center for Innovation og Metodeudvikling og VIA University College udviklet et screeningsværktøj, der kan vise om en sådan udvikling finder sted.

## Formål

Screeningsværktøjet skal gøre det muligt på kort tid at afdække organisationers grad af recovery-orientering samtidig med, at det understøtter fortsat udvikling.

Formålet med screeningsredskabet er, at

- give et billede af en organisations grad af recovery-orientering med henblik på at styrke kvalitetsforbedringer
- tydeliggøre potentialet i brugerinddragelse
- sætte fokus på svage områder i organisationens recovery-orientering og lægge op til fortsat udvikling.

Screeningen bliver fulgt op af anbefalinger i forhold til faglig udvikling og eventuel organisatorisk omlægning mod mere borgerrettede og mindre indgribende indsatser.

Anvendelsen af screeningsredskabet sker i overensstemmelse med centrale værdier i en recovery-orientering, således at gennemførelse af et screeningsforløb ikke virker fremmedgørende for de borgere og medarbejdere, som deltager i screeningen.



## Indhold

Selve screeningen tager udgangspunkt i en række nedslagspunkter, som er indikatorer for graden af recovery-orientering i organisationen. Se i øvrigt hjemmesiden [www.recoverydk.dk](http://www.recoverydk.dk). Disse punkter er grundlag for spørgeskemaer til henholdsvis ledelsen, medarbejderne og brugerne. Ud over spørgeskemaer indsamles dokumenter fra organisationen. Dette datamateriale danner grundlaget for en audit og et dialogmøde, hvor brugerne udgør mindst halvdelen af deltagerne. Sammen udgør disse hovedelementerne i screeningsforløbet. Afslutningsvis overleveres en kort skriftlig rapport til ledelsen.

Udviklingen af screeningsredskabet bygger dels på erfaringer og talrige undersøgelser fra en række internationale aktører på området, bl.a. Boston University, Sainsbury Centret i London og Trimbos-Instituut i Holland og dels på erfaringer fra implementering af recovery-orientering i Aarhus Kommune.

Som et led i udviklingen af redskabet er der gennemført 6 pilotscreeninger og en høring, hvor nedslagspunkterne er blevet diskuteret af en gruppe eksperter. Det forventes dog, at værktøjet hele tiden vil blive videreudviklet og forfinet.

## Målgruppe

Hvem kan have gavn af screeningsredskabet?

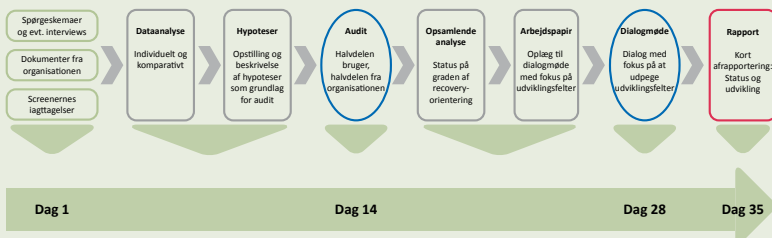
Målgruppen for screeningsredskabet er

- kommuner eller organisationer, der er i gang med en udviklingsproces frem mod styrket recovery-orientering
- organisationer, der påtænker at gå i gang med en udviklingsproces mod recovery-orientering og som ønsker en status over deres udgangspunkt
- organisationer, der har behov for kvalificerede bud på indsatsområder og tiltag med henblik på at styrke recovery-orienteringen.

Screeningen fordrer en grad af åbenhed på de forskellige niveauer i organisationen, samtidig med, at vi lægger vægt på, at den motiverer for yderligere udvikling.

Selve screeningsforløbet forventes afviklet over enkelte dage i løbet af maksimalt en måned - dog afhængig af de lokale forhold i organisationen.

### Oversigt over screeningsforløb



## Økonomi

Omkostningerne til screeningen er afhængig af, hvor kompleks den organisation, der screenes, er.

Drejer det sig om en mindre organisatorisk enhed med 20-30 medarbejdere, vil prisen typisk være omkring kr. 60.000.

Hvis der er flere organisatoriske enheder, aftales prisen nærmere i forbindelse med kontrakten.

Organisationen må påregne at afsætte ressourcer til en tovholder i den periode screeningen finder sted. Det vil typisk dreje sig om 3-4 dage i alt.

## Kontakt

For yderligere information og aftaler:

Bent Berthold Schultz  
Konsulent, cand.psych.

Center for Innovation & Metodeudvikling  
Olof Palmes Allé 15 - 8200 Aarhus N  
Telefon: 78 41 41 00  
Mobil: 30 46 37 60  
Mail: benscu@rm.dk

[www.metodecentret.dk](http://www.metodecentret.dk)